



# Zukunftsfähige Personalentwicklung – Einflussbereiche und unternehmensbezogene Indikatoren

Einflussbereiche	Einflussfaktoren	Deskriptoren (auf Unternehmensebene)		
Gesellschaftliche Rahmenbedingungen	Demographie-Entwicklung	Durchschnittsalter von Belegschaften Altersdurchmischung		
	Individualisierung und Entgrenzung	Verbreitung Teilzeit-/Tele-/Projektarbeit Nachfrageorientierung & Individualisierung von PE		
	Bildungsinstitutionen	Bedeutung formaler Qualifikationen Kompensatorische Aufgaben PE: Defizite Bildungssystem		
	Globalisierung	Kulturelle Diversität von Belegschaften Globaler Standortwettbewerb		
	Nachhaltigkeit	Zeithorizont von Unternehmenszielen		
	Wandel und Beschleunigung	Wahrgenommener Veränderungsdruck Entwicklung individueller Veränderungsfähigkeit		
	Unternehmens-Input	Fach- und Führungskräfte	Angebot Qualifizierter MA auf dem Arbeitsmarkt Arbeitgeberattraktivität (Branding, Work-Life-Balance...) Gesundheitsmanagement etc. Kompetenzen der Zukunft	
Produktionsfaktoren		Bedeutungszunahme Wissen/Innovativität		
Kundenwünsche		Organisation auf flexible Erfüllung zugeschnitten?		
Strategie		PE einer von 3 wichtigsten Bereichen?		
Unternehmen	Organisation	Integration PE/OE/Betriebl. Aus-/Weiterbild. Standardisierung von PE-Prozessen Integration PE in Unternehmensprozesse Systematischer Wissenstransfer		
		Bildungsinvestitionen	Autonomie vs. Verflechtung (Kunden, andere Standorte..) Entwicklung PE-Budget Weiterbildung 55+ Evaluation/Bildungscontrolling	
			Lernformen/PE-Formate	Technologieeinsatz (E-Learning, Blended Learning) Interne vs. externe PE-Anbieter Verbreitung von situiertem/problemorientierten Lernen
				Unternehmens-Output